

ПРИНЯТО:  
Общим собранием трудового  
коллектива  
Протокол от 13.06.2019 № 11

УТВЕРЖДАЮ:  
И.О. директора  
государственного казенного  
учреждения социального  
обслуживания Ростовской  
области «Центр помощи детям,  
оставшимся без попечения



«Центр помощи детям»  
г. Ремизовская  
от 13.06.2019 № 34/1  
14574  
05.05.23 № 177

### ПОРЯДОК

уведомления о фактах обращения в целях склонения работника  
ГКУСО РО Большелогского центра помощи детям к совершению  
коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников учреждения.
2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы:
  - о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
  - о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

- а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

9. Журнал ведется и хранится вместе с другими локальными актами учреждения по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.

10. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов в учреждении.

Приложение № 1  
к Порядку уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к  
совершению коррупционных правонарушений

\_\_\_\_\_  
(Должность представителя нанимателя (работодателя, Ф.И.О.)  
(Ф.И.О. работника, наименование должности)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N  
273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями)

я, \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность)

настоящим уведомляю об обращении ко мне " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_  
20 \_\_\_\_ г.

Гражданина (ки) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а  
именно:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным  
правонарушениям)

Настоящим \_\_\_\_\_ подтверждаю, \_\_\_\_\_ что  
мною \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ о  
бязанность об уведомлении органов прокуратуры или других  
государственных органов выполнена в полном объеме.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись ответственного лица)

расшифровка

Приложение № 1  
к Порядку уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к  
совершению коррупционных правонарушений

**ЖУРНАЛ**  
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГКУСО РО  
Большелогского центра помощи детям к совершению коррупционных правонарушений.

№ п/п	Номер и дата регистрации уведомления	Сведения о работнике передавшем или направившем уведомление		Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. должность принявшего уведомление	Особые отметки
		3	4			
		Ф.И.О., должность	Место жительства, контактный номер телефона			